



ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГ
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - КЪРДЖАЛИ“

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

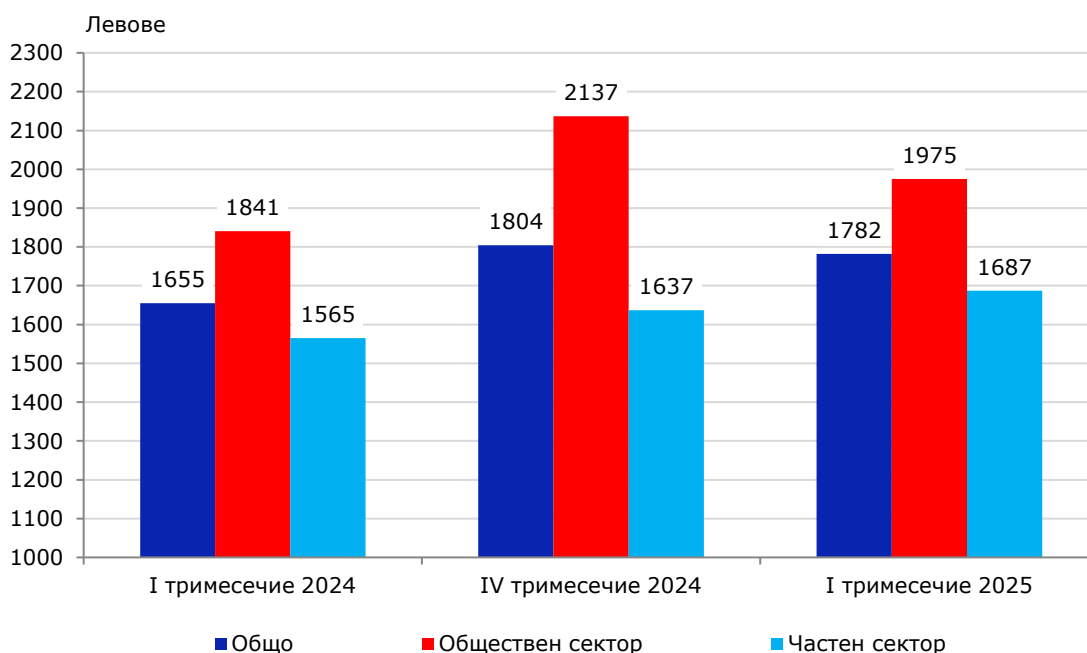
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Кърджали към края на март 2025 г. нарастват с 358 лица, или с 1.1% спрямо края на декември 2024 г., като достигат 31.8 хиляди. Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2024 г. наетите лица в общественния сектор бележат увеличение с 0.5% (до 10.7 хиляди), а в частния сектор - с 1.5% и достигат до 21.1 хиляди.

В края на март 2025 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение нараства с 2.1% (или с 0.7 хил.). В сравнение с края на март 2024 г. наетите в общественния сектор се увеличават с 2.2% (или с 0.25 хил.), а в частния сектор - с 2.1% (или с 0.45 хил.).

През първото тримесечие на 2025 г. средната месечна работна заплата за областта намалява с 1.2% спрямо четвъртото тримесечие на 2024 г. и достига 1 782 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1 975 лв., а за частния - 1 687 лева.

През първото тримесечие на 2025 г. средната брутна месечна работна заплата за област Кърджали се увеличава със 7.7% в сравнение със същия период на предходната година.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кърджали

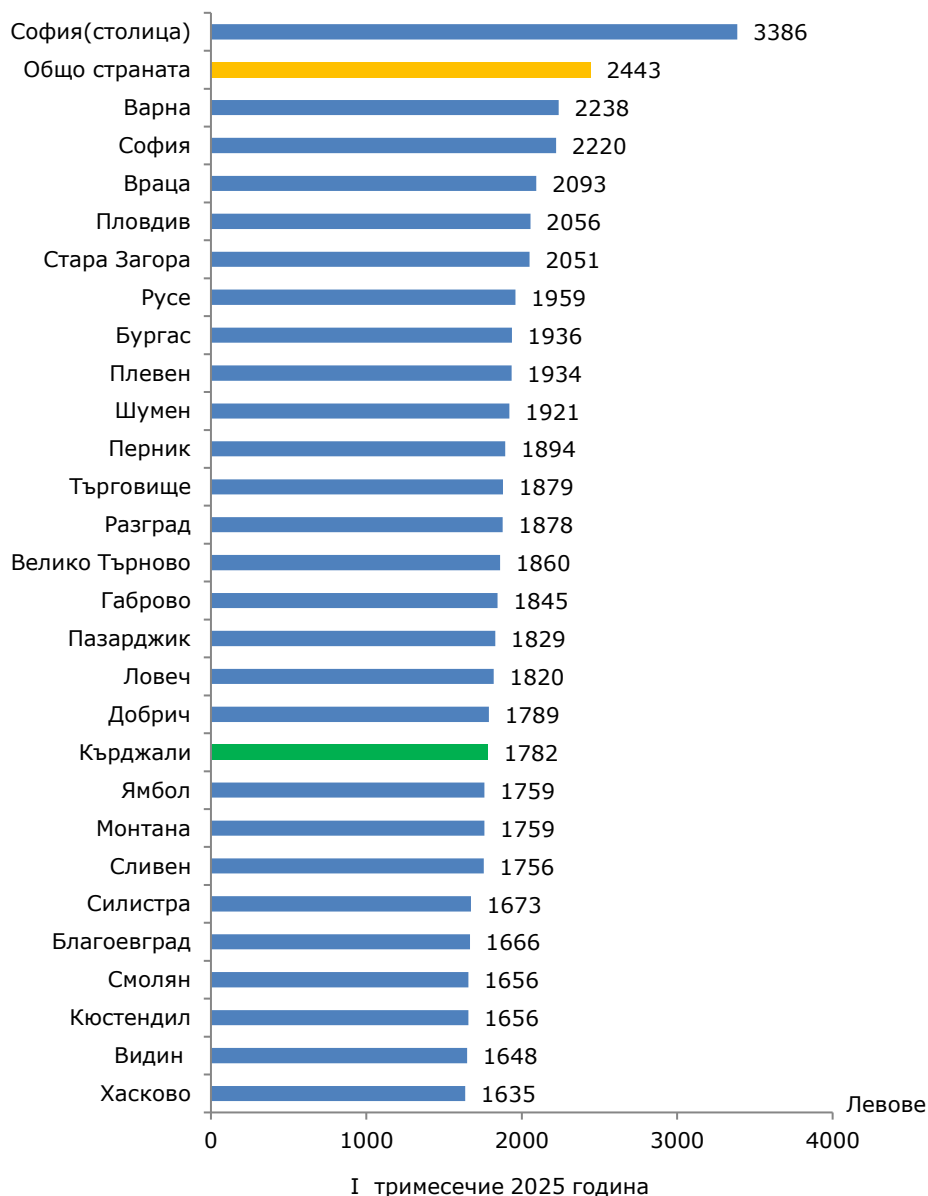


НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2025 г. област Кърджали е на 19-то място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3 386 лв., Варна - 2 238 лева и София - 2 220 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

<http://www.nsi.bg/sites/методология;>

<http://www.nsi.bg/данни.>