



Териториално статистическо бюро - Северозапад
Отдел „Статистически изследвания - Видин“

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА В ОБЛАСТ ВИДИН

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Видин към края на декември 2024 г. се увеличават с 0.1% спрямо края на септември 2024 г., като достигат до 16.8 хиляди.

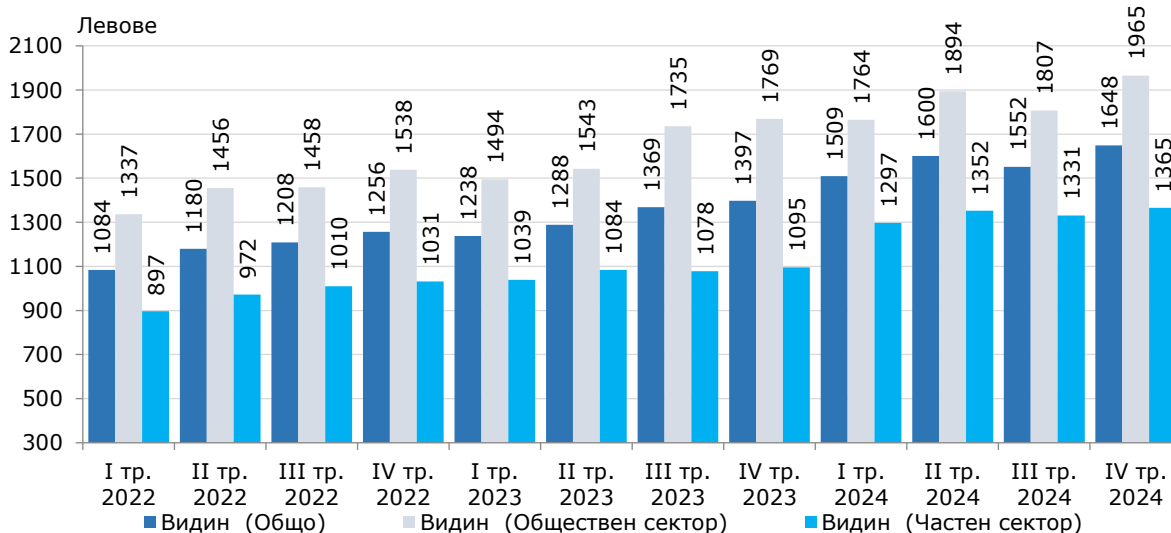
Спрямо края на третото тримесечие на 2024 г. наетите лица в обществения сектор се увеличават с 1.6% (до 8.0 хил.), а в частния сектор намаляват с 1.3% (до 8.8 хиляди).

В края на декември 2024 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Видин се увеличават спрямо същия период на предходната година с 6.7%, като в обществения сектор увеличението е с 11.2%, а в частния сектор увеличението е с 2.9%.

През четвъртото тримесечие на 2024 г. **средната брутна месечна заплата** за областта нараства спрямо третото тримесечие на 2024 г. с 6.2% до 1648 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1965 лв., а за частния - 1365 лева.

В сравнение с четвъртото тримесечие на 2023 г. средната брутна месечна работна заплата за Видинска област нараства с 18.0% (фиг. 1).

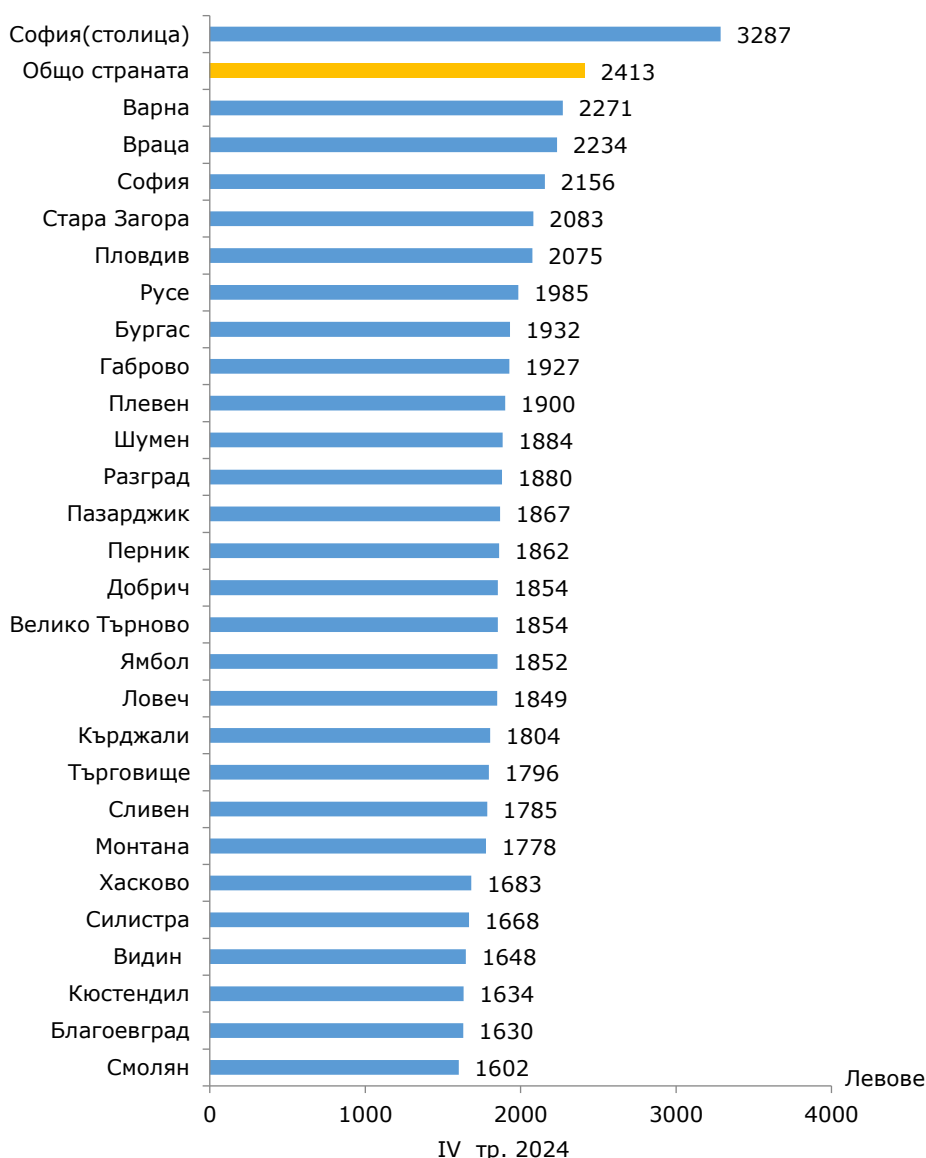
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Видин по сектори и тримесечия



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА В ОБЛАСТ ВИДИН

В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2024 г. област Видин е на двадесет и пето място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3287 лв., Варна - 2271 лв. и Враца - 2234 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през IV тримесечие на 2024 година



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.