

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2023 ГОДИНА

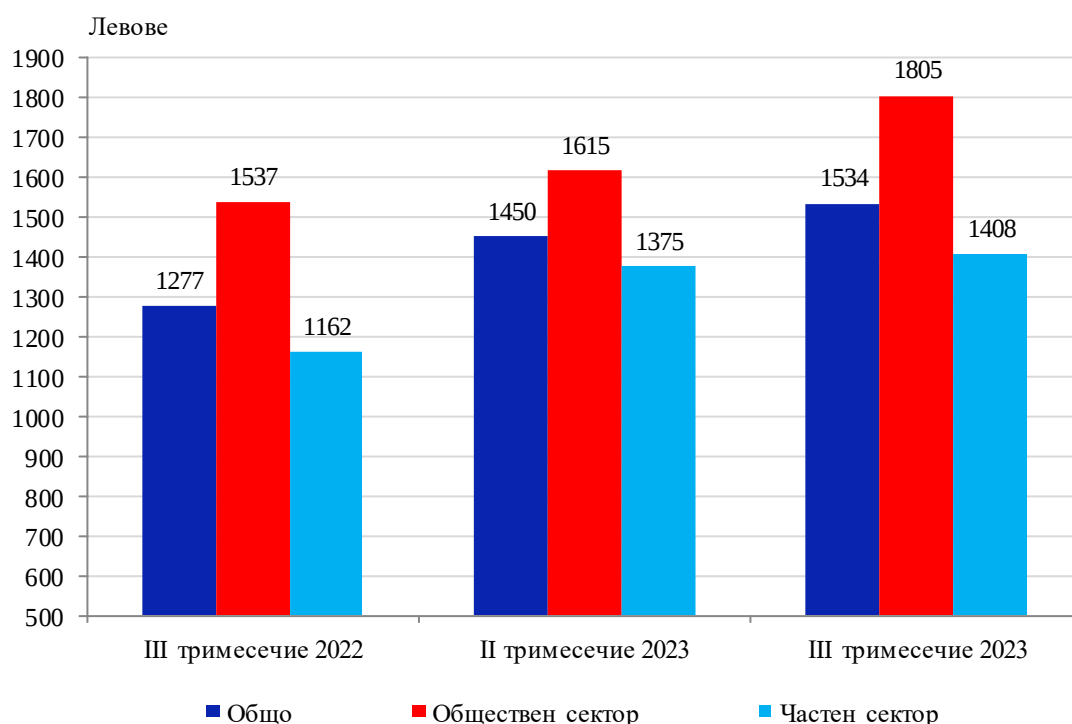
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Кърджали към края на септември 2023 г. намаляват с 0.1 хил., или с 0.3% спрямо края на юни 2023 г., като достигат 30.9 хиляди. Спрямо края на второто тримесечие на 2023 г. наетите лица в частния сектор бележат намаление с 1.3% (до 20.8 хиляди), докато в общественения сектор имаме увеличение с 1.8% и достигат до 10.1 хиляди.

В края на септември 2023 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение намалява с 0.4%. В сравнение с края на септември 2022 г. наетите в общественения сектор се увеличават с 4.5% (или с 0.4 хил.), а в частния сектор намаляват с 2.7% (или с 0.6 хил.).

През третото тримесечие на 2023 г. средната месечна работна заплата за областта нараства с 5.8% спрямо второто тримесечие на 2023 г. и достига 1 534 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 805 лв., а за частния - 1 408 лева.

През третото тримесечие на 2023 г. средната брутна месечна работна заплата за област Кърджали се увеличава с 20.1% в сравнение със същия период на предходната година.

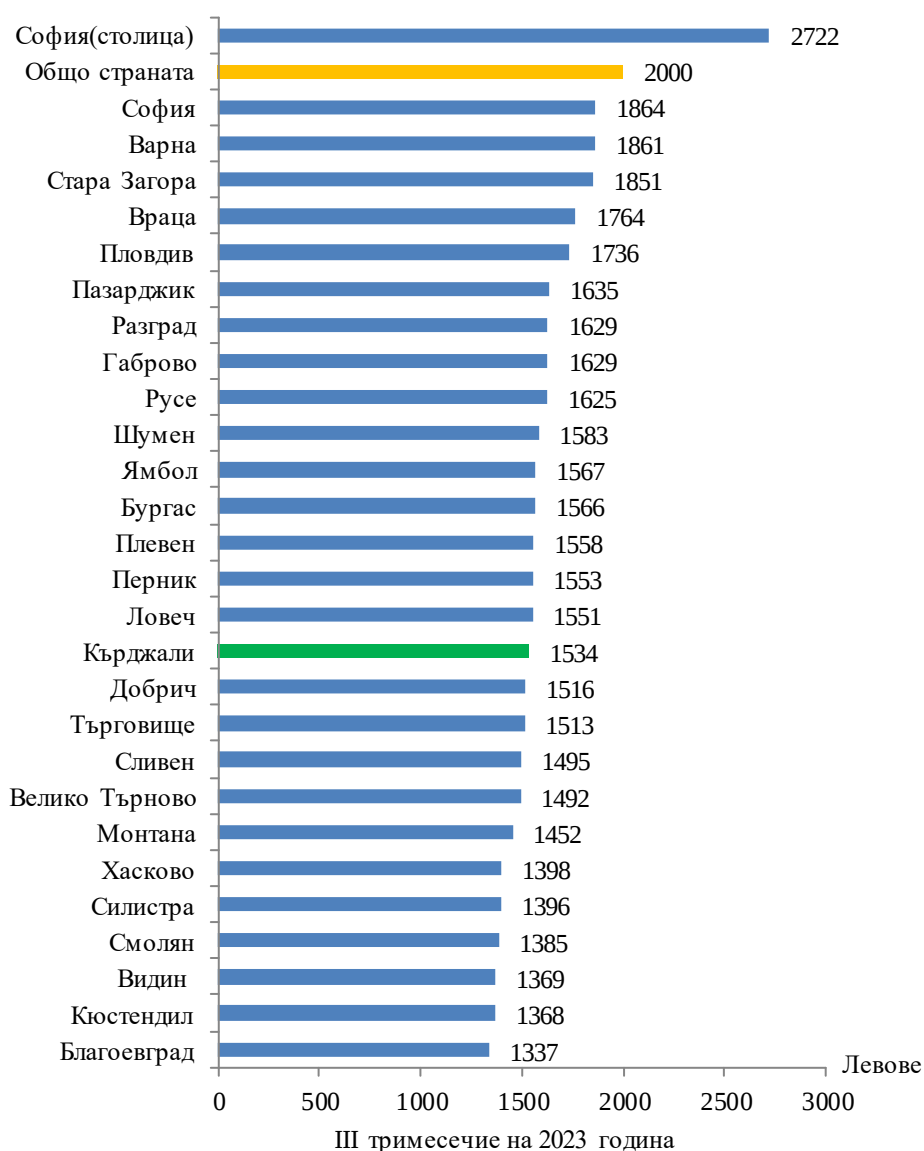
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кърджали



В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2023 г. област Кърджали е на 17-то място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 2 722 лв., София - 1 864 лева и Варна - 1 861 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf