

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ХАСКОВО ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2023 ГОДИНА

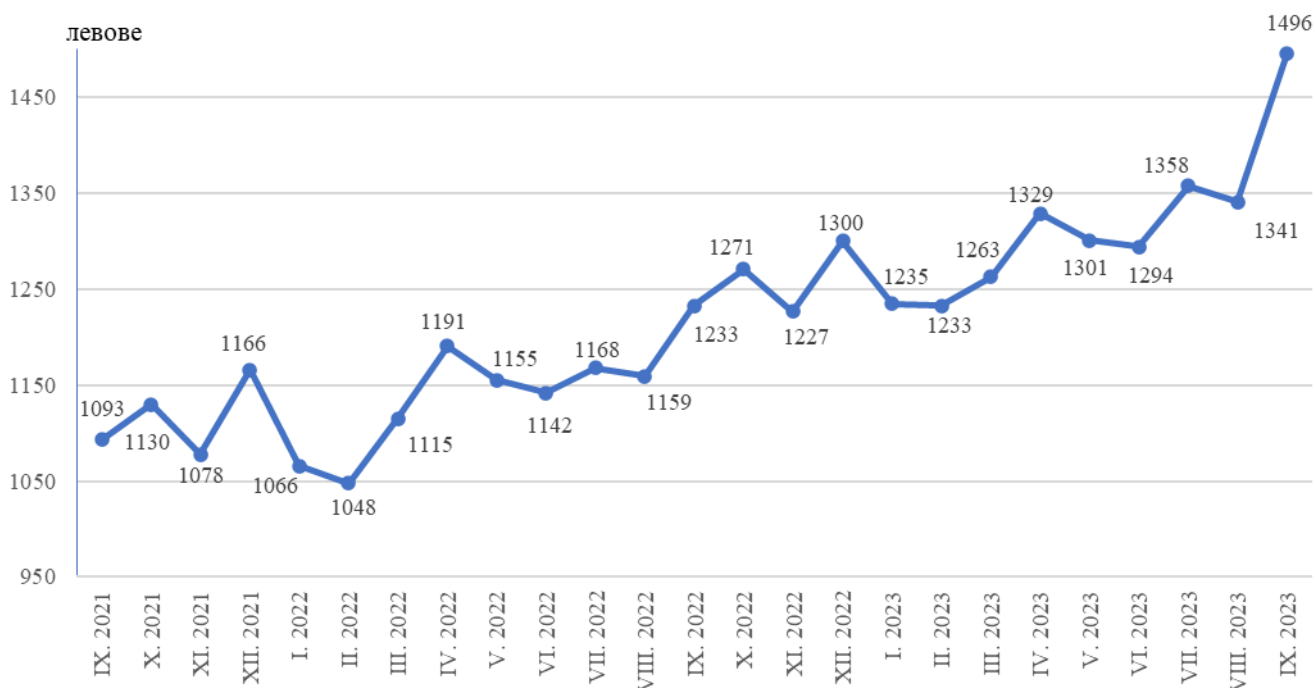
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) в област Хасково, **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** към края на септември 2023 г. намалят с 336, или с 0.7% спрямо края на юни 2023 г., като достигат 47.8 хиляди.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 25.8 и 18.0%.

В края на септември 2023 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение намаляват с 667, или с 1.4% спрямо същия период на предходната година.

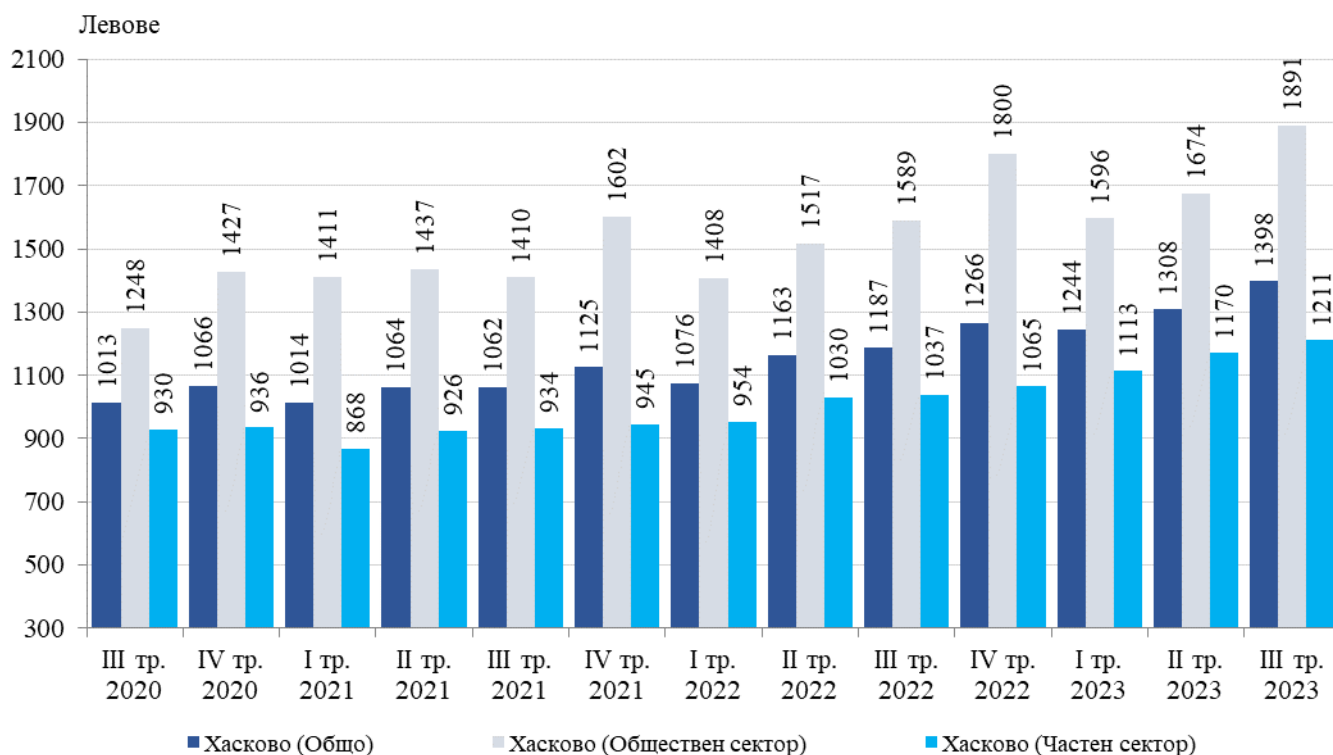
Средната брутна месечна работна заплата в област Хасково за юли 2023 г. е 1 358 лв., за август - 1 341 лв., и за септември - 1 496 лева.

Фиг. 1. Средна брутна заплата за област Хасково по месеци



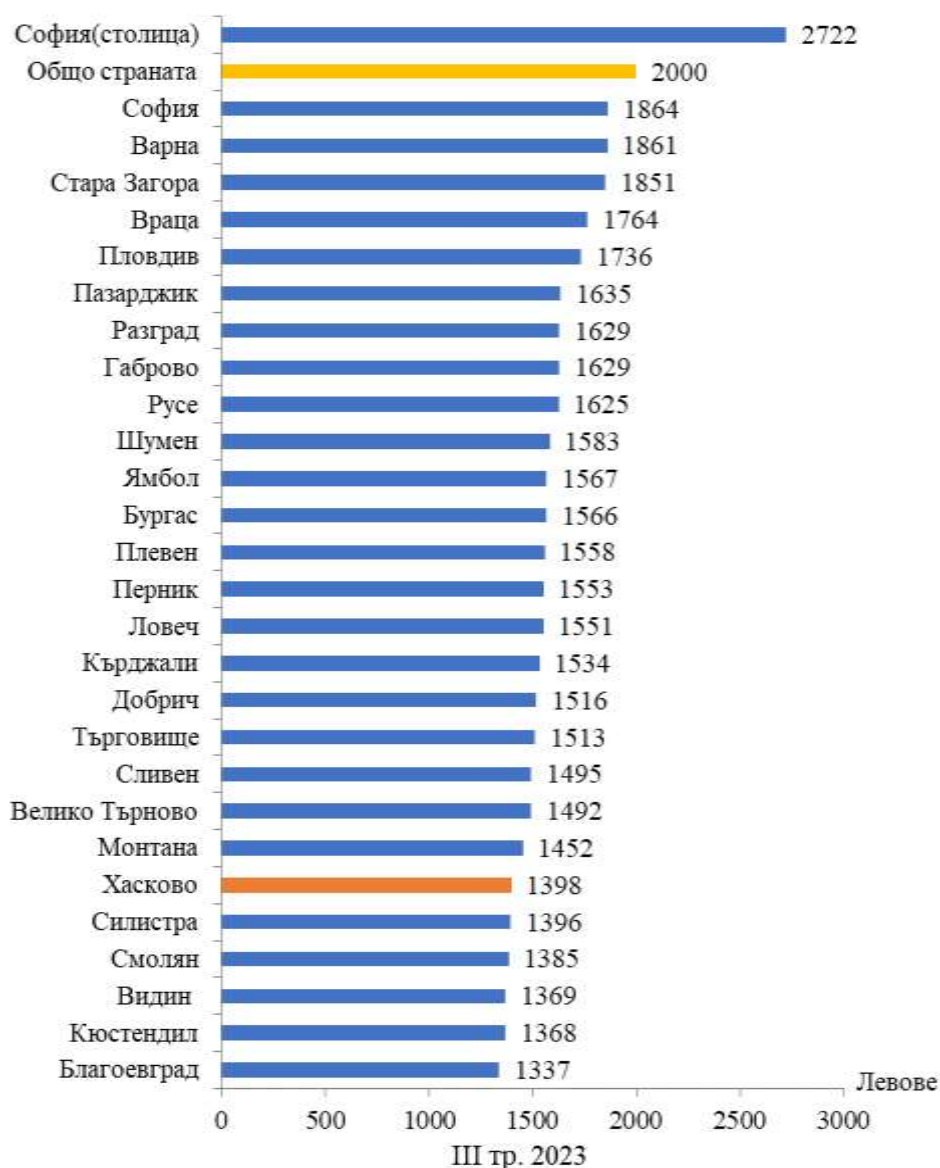
През третото тримесечие на 2023 г. средната месечна работна заплата нараства спрямо второто тримесечие на 2023 г. с 6.9%, като достига 1 398 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 891 лв., а за частния - 1 211 лева.

Фиг. 2. Средна брутна заплата за област Хасково по форми на собственост



По размер на средната месечна работна заплата през третото тримесечие на 2023 г. област Хасково заема 23-то място сред 28-те области в страната. С най-висока средна месечна работна заплата е област София (столица) - 2 722 лв., а с най-ниска област Благоевград - 1 337 лв. За наблюдавания период средната месечна работна заплата за страната е 2 000 лв. - с 602 лв. по-висока от тази за област Хасково.

**Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области
за третото тримесечие на 2023 година в лева**





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.