

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2023 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на юни 2023 г. се увеличават с 0.1% спрямо края на март 2023 г., като достигат до 26.8 хиляди.

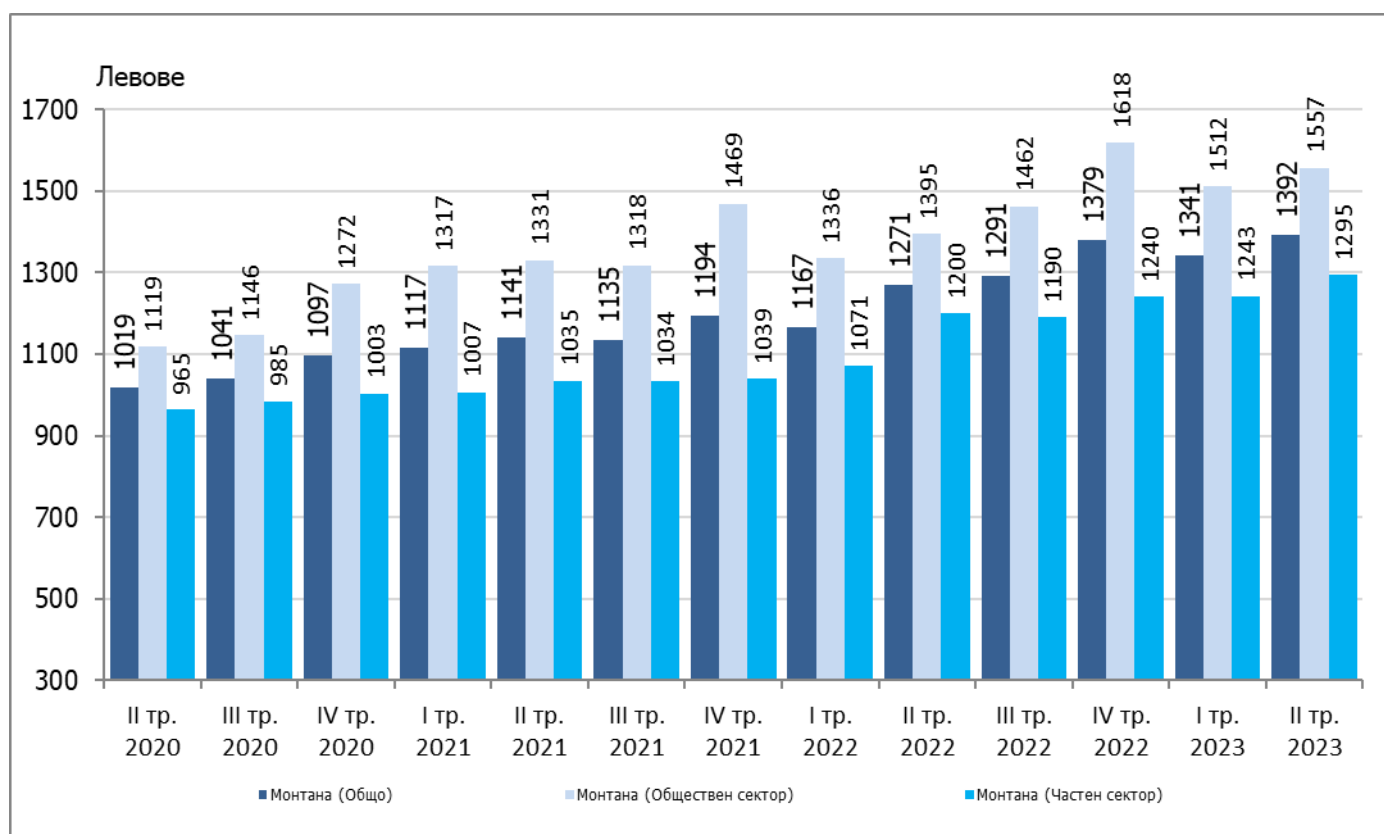
Спрямо края на първото тримесечие на 2023 г. наетите лица в общественния сектор намаляват с 0.3% (до 9.9 хил.), а в частния сектор се увеличават с 0.4% (до 16.9 хиляди).

В края на юни 2023 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана са с 2.5% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в частния сектор е с 2.3%, а в общественния сектор наетите по трудово и служебно правоотношение са намалели с 2.7%.

През второто тримесечие на 2023 г. средната месечна заплата за областта се увеличава спрямо първото тримесечие на 2023 г. с 3.8% и е 1 392 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1 557 лв., а за частния - 1 295 лева.

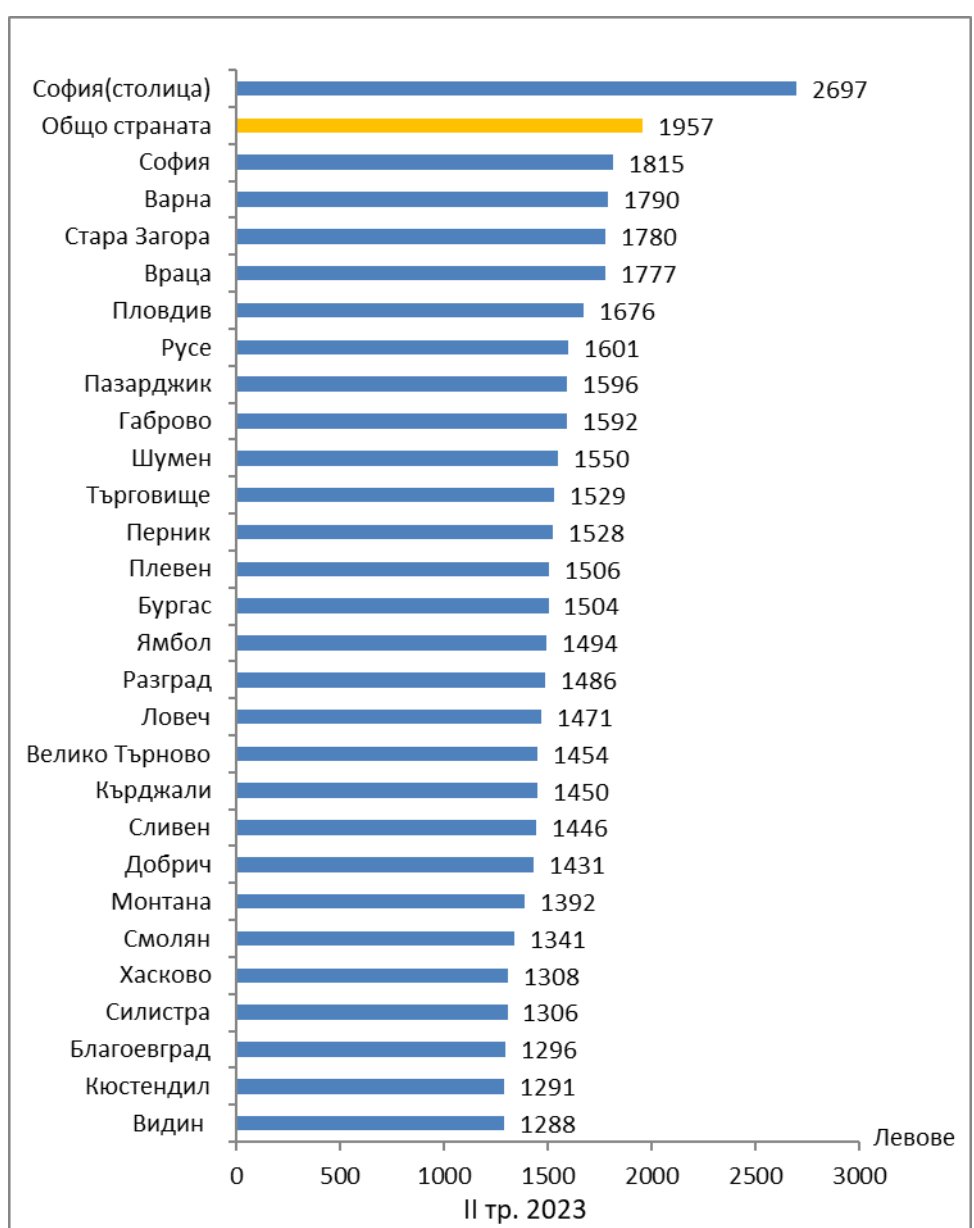
През второто тримесечие на 2023 г. средната месечна работна заплата за област Монтана нараства с 9.5% в сравнение със същия период на 2022 година

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Монтана по сектори



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2023 г. област Монтана е на 22-ро място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите лица в областите София (столица) - 2 697 лв., София - 1 815 лв. и Варна - 1 790 лв., а най - ниска средна работна заплата в област Видин – 1 288 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през II - ро тримесечие на 2023 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ - <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.