

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2023 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на март 2023 г. намаляват с 0.5% спрямо края на декември 2022 г., като достигат до 26.8 хиляди.

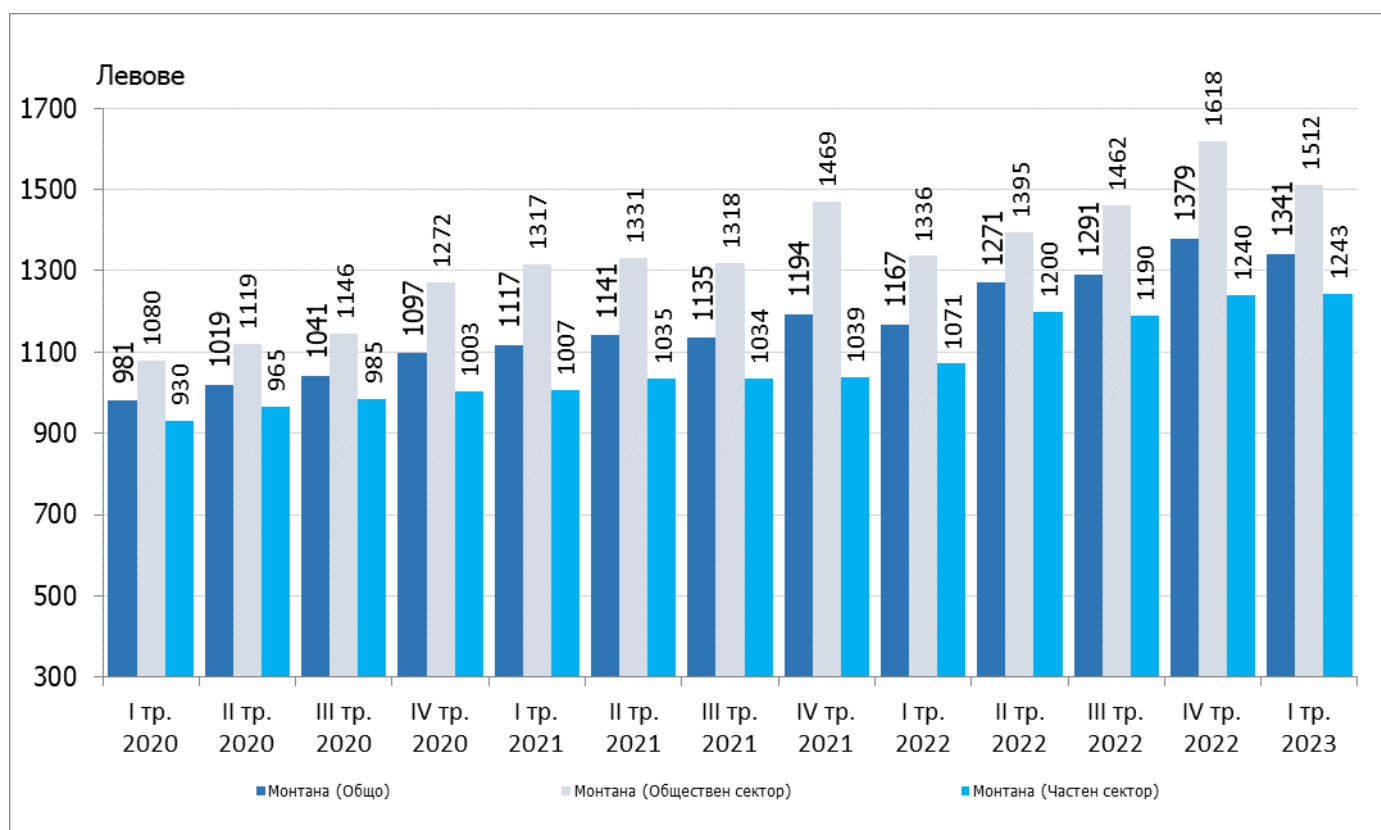
Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2022 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 1.5% (до 9.9 хил.), а в частния сектор намаляват с 1.7% (до 16.8 хиляди).

В края на март 2023 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана са с 2.0% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в частния сектор е с 3.7%, а в общественния сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 1.1%.

През първото тримесечие на 2023 г. средната месечна заплата за областта намалява спрямо четвъртото тримесечие на 2022 г. с 2.8% и е 1 341 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1 512 лв., а за частния - 1 243 лева.

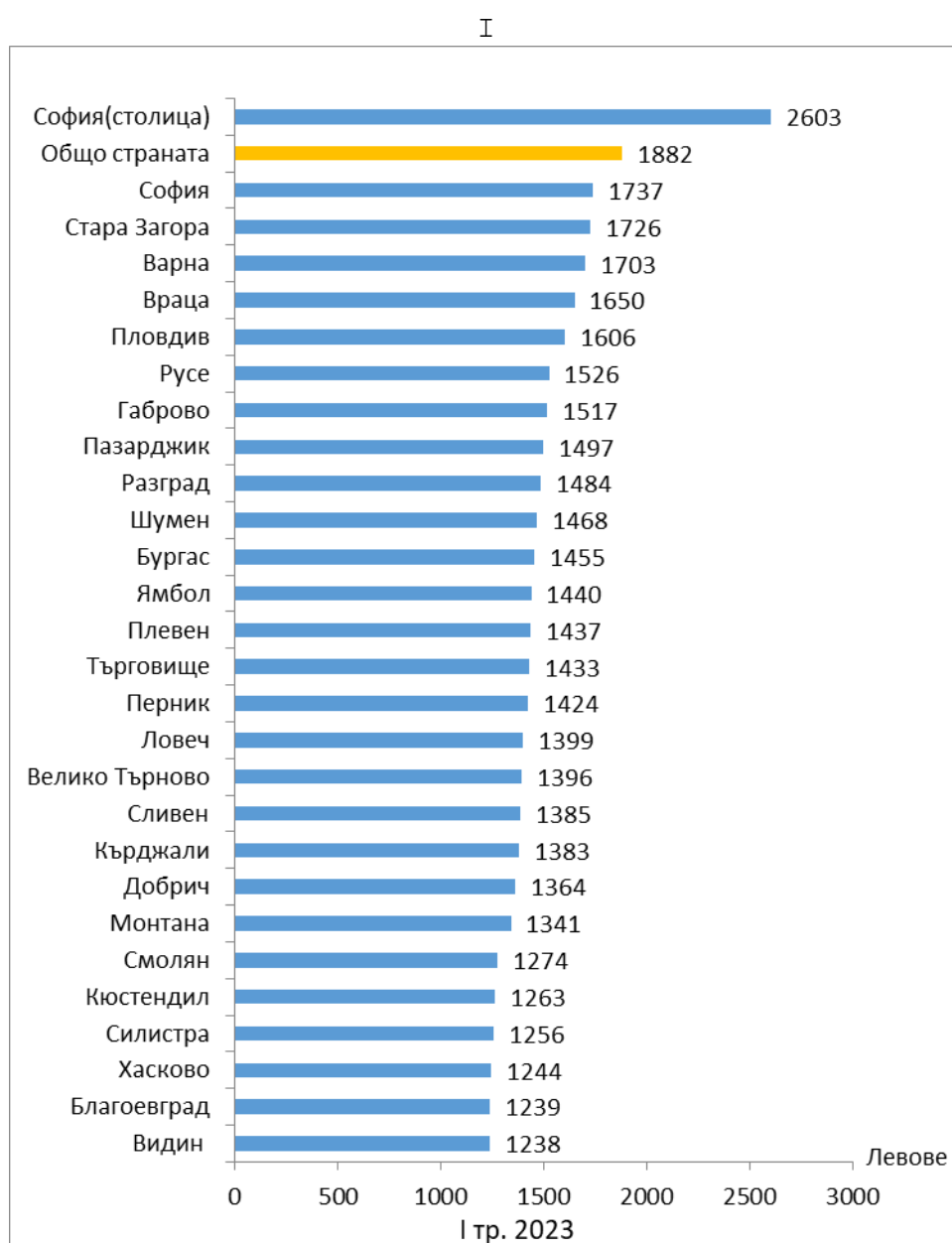
През първото тримесечие на 2023 г. средната месечна работна заплата за област Монтана нараства с 14.9% в сравнение със същия период на 2022 година

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Монтана по сектори



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2023 г. област Монтана е на 22-то място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите лица в областите София (столица) - 2 603 лв., София - 1 737 лв. и Стара Загора - 1 726 лв., а най - ниска средна работна заплата в област Видин – 1 238 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през I - во тримесечие на 2023 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ - <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.