

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2023 ГОДИНА В ОБЛАСТ ПЛЕВЕН

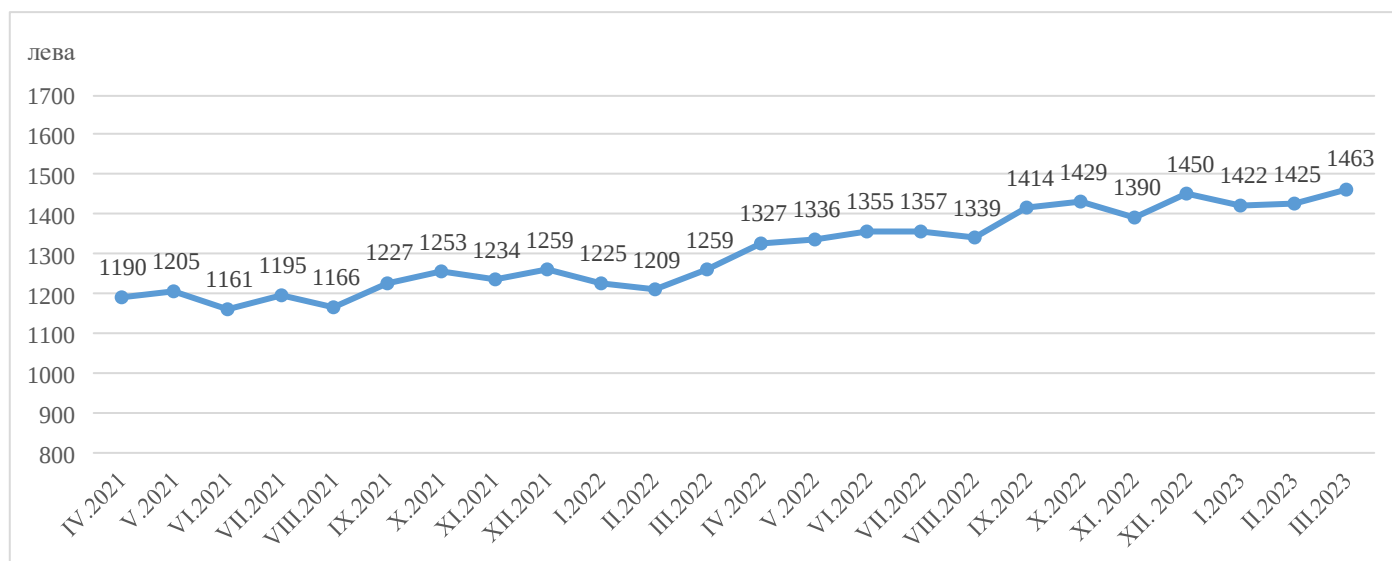
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово или служебно правоотношение** в област Плевен към края на март 2023 г. се увеличават спрямо края на декември 2022 г. и са 60.6 хиляди. Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2022 г. най-голямо увеличение на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Хуманно здравеопазване и социална работа“, „Операции с недвижими имоти“, „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ и „Строителство“. Най-голямо намаление на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в „Добивна промишленост“, „Култура, спорт и развлечения“ и „Селско, горско и рибно стопанство“.

В структурата на наетите лица по икономически дейности през първото тримесечие на 2023 г. най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ - 26.0%, „Хуманно здравеопазване и социална работа“ - 17.9%, „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 14.7% и „Образование“ - 10.2%.

В края на март 2023 г. най-голямо увеличение в процентно изражение на наетите лица по трудово или служебно правоотношение в област Плевен в сравнение със същия период на предходната година се наблюдава в икономическите дейности „Хуманно здравеопазване и социална работа“, „Хотелиерство и ресторантьорство“, „Административни и спомагателни дейности“. Най-голямо намаление на наетите лица има в икономическите дейности „Добивна промишленост“ и „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“.

Средната брутна месечна работна заплата за януари 2023 г. е 1 422 лв., за февруари - 1 425 лв. и за март - 1 463 лв.

Фиг.1. Средна брутна работна заплата в област Плевен по месеци

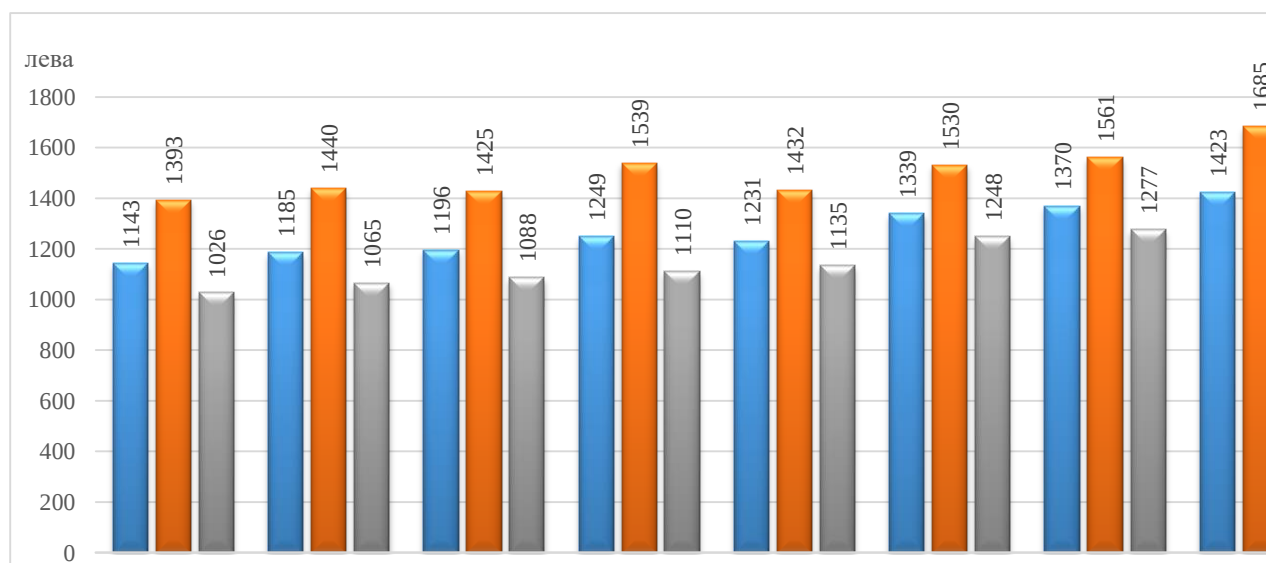


ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - СЕВЕРОЗАПАД
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - ПЛЕВЕН“

През първото тримесечие на 2023 г. средната месечна работна заплата за област Плевен е 1 437 лв. и е по-висока спрямо четвъртото тримесечие на 2022 г. с 1.0%. За обществения сектор средната месечна работна заплата е 1 586 лв., а за частния - 1 361 лева.

През първото тримесечие на 2023 г. средната месечна работна заплата за област Плевен нараства с 16.7% в сравнение с първото тримесечие на 2022 година.

Фиг.2. Средна брутна месечна работна заплата в област Плевен по сектори



Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през първото тримесечие на 2023 г. в обществения сектор нараства с 10.8%, а в частния сектор - с 19.9%.

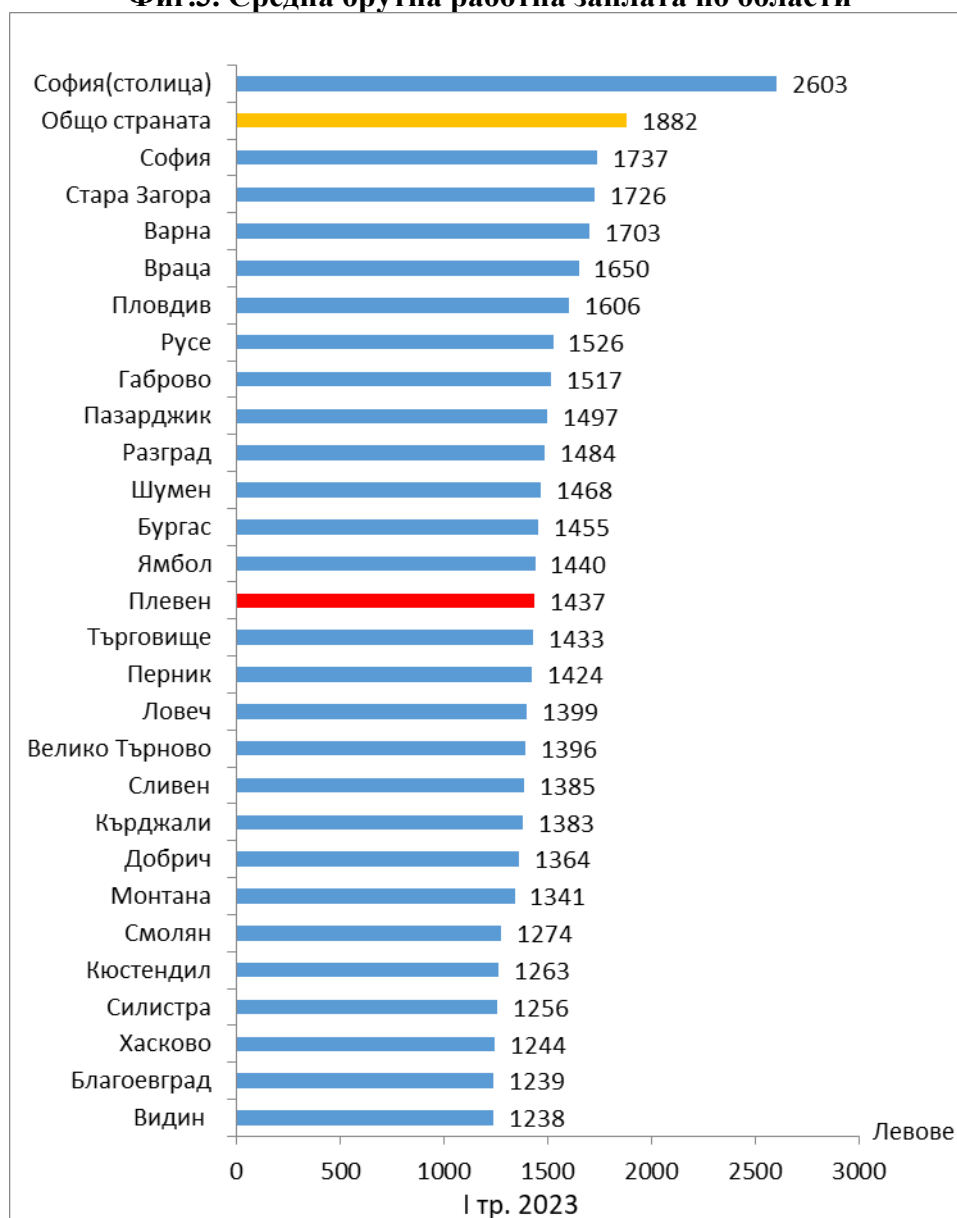
Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през първото тримесечие на 2023 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в следните икономически дейности:

- „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и газообразни горива” - 2 183лв.;
- „Хуманно здравеопазване и социална работа” - 2 078 лв.;
- „Държавно управление” - 1 814 лв.;
- „Образование” - 1 723 лв.;
- „Финансови и застрахователни дейности” - 1 653 лв.;
- „Добивна промишленост” - 1 548 лева.

ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - СЕВЕРОЗАПАД
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - ПЛЕВЕН“

В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие област Плевен е на 14-то място по показател средна брутна работна заплата. Най-висока работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 2 603 лв., а най-ниска в област Видин - 1 238 лв. За наблюдавания период средната месечна работна заплата за страната е 1 882 лв. - с 445 лв. по-висока от тази за област Плевен.

Фиг.3. Средна брутна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да се намерят на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.