

ДОГОВОР

№ РД-08-92/14.09.2016

Днес септември 2016 г., в гр. София, между:

НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ, гр. София, ул. „П. Волов“ № 2, БУЛСТАТ 000695146, представляван от Сергей Цветарски – председател на НСИ, наричан по-долу **ВЪЗЛОЖИТЕЛ**, от една страна

и

„ХЕЛТ СЕЙФТИ КЪМПАНИ“ ЕООД, със седалище и адрес на управление: гр. София, 1113, ж.к. „Изток“, ул. „Асен Пейков“, бл. 36А, вх. „Б“, ап. 3, ЕИК 175339243, представлявано от Николай Парушев, в качеството му на управител, наричан по-долу **ИЗПЪЛНИТЕЛ**, от друга страна,

на основание чл. 186 от Закона за обществените поръчки (ЗОП) и проведена обществена поръчка с предмет: **„Избор на Служба по трудова медицина – 2016 г.“**, открита и проведена на основание Заповед № РД 05-744/01.09.2016 г. на председателя на НСИ и като се имат предвид всички предложения от приложената оферта на участника, въз основа на които е определен за изпълнител, се сключи настоящият договор за следното:

1. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА:

Чл. 1. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ възлага, а ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се съгласява, в качеството си на служба по трудова медицина (СТМ) да извърши, следните дейности съгласно Техническото задание на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ (Приложение № 1) и Техническото предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ (Приложение № 2), всички неразделна част от този договор:

Чл. 2. (1) Абонаментно обслужване на работещите в НСИ, ЦУ и ТСБ в страната, с цел осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, в това число:

1. Наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на труд на всички обслужвани работещи, включително и на тези с повишена чувствителност и намалена резистентност;
2. Консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на:
 - А. предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на пригодността на работещите при постъпване на работа;
 - Б. периодични медицински прегледи и изследвания за ранното откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес.
3. Предоставяне на информация на медицинските специалисти, извършващи периодичните медицински прегледи, по отношение на идентифицираните опасности и установения риск за здравето и безопасността на работещите;

4. Изготвяне на информация предназначена за общопрактикуващ лекар за заболяване или отклонения във физиологичните показатели на работещия, които се нуждаят от диагностично уточняване или лечение;
5. Изготвяне на заключение за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа. Заключение се изготвя въз основа на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, оценката на риска и резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания;
6. Анализират се здравето състояние на работещите и връзката му с условията на труд въз основа на:
 - А. резултатите от извършените предварителни и периодични медицински прегледи и изследвания;
 - Б. информация за временната неработоспособност по данни от копия на болнични листове, предоставени от работодателя;
 - В. информация за трайната неработоспособност по данни от работодателя и/или от работещия;
 - Г. информация за регистрирани професионални болести по данни от работодателя и/или от работещия;
 - Д. информация за трудовите злополуки по данни от работодателя и/или работещия.
7. Изготвяне обобщен анализ на здравето състояние на работещите във връзка с конкретните условия на труд;
8. Създаване и текущо попълване на електронни здравни досиета /ЕЗД/ на всички работещи. Към здравното досие се съхраняват копия на карта за предварителен медицински преглед, резултати и заключения от задължителния периодичен медицински преглед, заключения на службата за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа, експертни решения на териториалните експертни лекарски комисии (ТЕЛК)/ Националната експертна лекарска комисия (НЕЛК), разпореждане на териториалното поделение на Националния осигурителен институт (НОИ) за приемане на злополука за трудова, когато такива документи са налични;
9. Участва в извършването на оценка на риска за здравето и безопасността на работещите, съгласно изискванията на Наредба № 5/11.05.1999г. за реда, начина и периодичността за извършване на оценка на риска;
10. Службата по трудова медицина съвместно с представители на работодателя и в съответствие с оценката на риска:
 - А. разработва и предлага мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск;
 - Б. предлага степенуване по приоритети на мерките, като отчита установения риск, причините за възникване на идентифицираните опасности и техните характеристики, включително осъществимостта на мерките и възможностите за инвестиции;
 - В. оценява ефикасността на предприетите от работодателя мерки.
11. Разработване на препоръки за преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на работещи, които се нуждаят от специална закрила;
12. Разработване и участие в изпълнението на програми за обучение на ръководния персонал, на работещите и на техните представители по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика;
13. Предоставяне на писмени инструкции на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място;
14. Предоставяне на информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата, и за резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания;

15. Даване на индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;
16. Подпомагане на работодателя при изпълнението на нормативно установените изисквания, свързани със здравословните и безопасните условия на труд;
17. Подпомагане на работодателя при разработването на правила, норми и инструкции за осигуряване на здраве и безопасност при работа и даване на съвети на работещите за правилното им прилагане;
18. Обучение на членовете на Комитет по условия на труд.

(2) Цената на услугата по ал. 1 е 3, 50 лв. (три лева и петдесет стотинки) за едно лице за времето на действие на договора, съгласно Ценово предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ (Приложение № 3), неразделна част от този договор.

Чл. 3. (1) Чрез подизпълнителя си МЦ „Хелт“ ЕООД да организира и проведе профилактични медицински прегледи на работещите в НСИ, по график – Приложение № 4 към настоящия договор, както следва:

1. прегледи при специалист **терапевт** – цена за един човек 4, 00 лв.;
2. прегледи при специалист **невролог** – цена за един човек 4, 00 лв.;
3. прегледи при специалист **офталмолог** – цена за един човек 4, 00 лв.;
4. преглед при специалист **уролог** и извършване на ехография на простатата – цена за един човек 8, 00 лв. /за мъжете/;
5. преглед при **АГ специалист** – цена за един човек 5, 50 лв. /за жените/;
6. изследване ПМК/Пълна кръвна картина – 18 параметъра – цена за един човек 1, 20 лв.;
7. изследване урина – цена за един човек 0,90 лв.;
8. Холестерол, HDL, LDL, триглицериди – цена за един човек 2, 20 лв.
8. мамография/ехомамография – цена за един човек 5, 50 лв. /за жените/;
9. остеоденситометрия – цена за един човек 8, 00 лв.;
10. кръвна захар – цена за един човек 1, 00 лв.

(2) Цената за извършване на дейностите по чл. 1, чл. 2 и чл. 3 включва всички разходи за изпълнение на задачите на СТМ и подизпълнителя, в т.ч. и разходите за транспорт, командировъчни, нощувки, реактиви, инвентар и др.

II. ПРИЕМАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО:

Чл. 4 (1) Изпълнението на задълженията по чл. 1 и чл. 2 от настоящия договор се приема е доклади от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, утвърдени от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ или от директора на съответното ТСБ, в което е извършена съответната услуга.

(2) Изпълнението на задълженията по чл. 3 от настоящия договор се приема постепенно, съгласно графика по чл. 5. Изпълнението се доказва с доклади от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, утвърдени от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ или от директора на съответното ТСБ, в което са извършени прегледите, към които се прилага поименен списък на прегледаните лица и вида преглед, който им е извършен, което се удостоверява с подписите им.

III. СРОК И ГРАФИК НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРА:

Чл. 5. (1) Настоящият договор се сключва за срок от 1 (една) година, считано от датата на подписването му.

(2) Изпълнението на задачите по чл. 2 се извършва по график – Приложение № 4, неразделна част от настоящия договор.

IV. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ:

Чл. 6. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава:

1. да изпълнява посочените в чл. 1 и чл. 2 от настоящия договор дейности и услуги, пълно, точно, качествено и в срок;
2. да изготвя и представя на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ шестмесечни доклади за изпълнението на чл. 2 от този договор;
3. да не разгласява информация, станала му известна по време на изпълнение предмета на настоящия договор;
4. да сключи договор за подизпълнение с посочения в офертата за подизпълнител МЦ „Хелт“ ЕООД, с адрес: гр. София, 1463, район „Триадница“, ул. „Здраве“ № 19, ЕИК 203134608, за дейностите по предмета на договора, които ще изпълнява при спазване на разпоредбите на чл. 66, ал 1 и ал. 9 от ЗОП и в 5-дневен срок от сключването му да представи оригинален екземпляр от договора за подизпълнение на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

Чл. 7. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ има право:

1. на достъп до всички помещения и материали, необходими за изпълнение на задълженията по настоящия договор;
2. да получи възнаграждение в размера, сроковете и по начина посочен в раздел V на настоящия договор.

Чл. 8. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава:

1. да заплаща на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ договореното възнаграждение в размера и сроковете, посочени в раздел V на настоящия договор;
2. в срок от 5 работни дни от сключване на договора да предостави на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ поименен списък на лицата, които ще бъдат обслужвани заедно с длъжностите и мястото им на работа;
3. да оказва пълно съдействие на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ при изпълнението на задълженията по договора.

Чл. 9. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право:

1. да получи качествено и точно изпълнение на задачите по този договор;
2. да получи докладите и материалите по чл. 4 в предвидените по договора срокове.

V. ЦЕНА И НАЧИН НА ПЛАЩАНЕ:

Чл. 10. (1) Общата стойност на договора е в размер на **37 953, 40 лв. без ДДС** (тридесет и седем хиляди, деветстотин петдесет и три лева и четиридесет стотинки), от които:

1. **3 388 лв. без ДДС** за абонаментното обслужване от СТМ и;
2. **34 565, 40 лв.** за профилактичните прегледи от лечебното заведение.

(2) Върху сумата по т. 1 от предходната алинея се начислява ДДС. Върху сумата по т. 2 от предходната алинея не се начислява ДДС – услугата представлява освободена доставка по смисъла на чл. 39, т. 1 от ЗДДС.

(3) Общата стойност на договора е определена на база броя на служителите на НСИ към датата на подписване на договора:

1. в ЦУ – 329 работещи;
2. в ТСБ – 639 работещи.

Чл. 11. (1) Плащането на сумите по чл. 10 от настоящия договор се извършва по банков път, по сметка на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, както следва:

За услугите по чл. 1:

1. 50% (петдесет процента) от сумата по чл. 10, ал. 1, т. 1 – авансово, в срок до петнадесет дни от влизане в сила на договора;

2. 25% (двадесет и пет процента) от сумата по чл. 10, ал. 1, т. 1 – в срок до петнадесет дни от утвърждаването на първия доклад по чл. 6, т. 2 от договора;

3. окончателно плащане – в срок до 15 дни от утвърждаването на втория доклад по чл. 6, т. 2 от договора.

За услугите по чл. 3:

1. 50% (петдесет процента) от сумата по чл. 10, ал. 2, т. 2 – авансово, в срок до петнадесет дни от влизане в сила на договора;

2. окончателно плащане – в срок до петнадесет дни от утвърждаването на последния доклад по чл. 4, ал. 2.

(2) Окончателното заплащане се извършва на базата на действително извършените услуги, предадени и приети по реда на чл. 4 от настоящия договор, като се изчисляват на базата на единичните цени, определени в чл. 2 и чл. 3 от договора.

3. Плащанията се извършват по банкова сметка на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ:

IBAN: BG12STSA93000023397341,

BIC: STSABGSG,

Банка: ДСК ЕАД.

VI. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА:

Чл. 12. Настоящият договор се прекратява:

1. С изтичане на срока му;

2. По взаимно съгласие между страните – изразено в писмена форма;

3. При нарушаване на графика – Приложение № 4 – от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ три или повече пъти, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ прекратява договора с писмено уведомление без предизвестие.

VII. ОТГОВОРНОСТ И НЕУСТОЙКИ:

Чл. 13. При непълно или некачествено изпълнение на посочените в чл. 1 от настоящия договор дейности и услуги, доказано с докладите по чл. 4 от договора, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ дължи на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ неустойка в размер на 0,5% на ден от общата максимална стойност на договора до поправяне на работата, но не повече от 10% от стойността на договора.

Чл. 14. При забава изпълнението на задачите по графика – Приложение № 4 – ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ дължи неустойка в размер на 0,5% за всеки просрочен ден, но не повече от 10% от общата максимална стойност на договора.

Чл. 15. При забава в плащането по чл. 11 от договора от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, същият дължи неустойка в размер на 0,5% на ден от стойността на дължимата вноска, но не повече от 10% от вноската.

Чл. 16. При прекратяване на договора по реда на чл. 12, т. 3 ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ дължи на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ връщане на частта от аванса, която е над стойността на извършената работа, законната лихва от деня на неизпълнения график до окончателното превеждане на сумата, както и неустойка в размер на 20% (двадесет процента) от общата стойност на договора по чл. 10.

VIII. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

Чл. 17. Страните по настоящия договор ще решават всички спорове относно изпълнението му чрез преговори, а в случай, че това се окаже невъзможно – по съдебен ред.

Чл. 18. Изменения и допълнения към настоящия договор могат да се правят само при взаимно съгласие на страните, изразено в писмена форма и съгласно разпоредбите на ЗОП. Те стават неразделна част от договора след подписването им от страните.

Чл. 19. За неуредените в настоящия договор въпроси ще се прилагат разпоредбите на българското законодателство.

Лица, отговорни по изпълнението на настоящия договор:

За ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ: Петър Стоянов – началник на отдел КБС и длъжностно лице по БЗР, тел. 02/9857 162; e-mail: PStoyanov@nsi.bg.

За ИЗПЪЛНИТЕЛЯ: Николай Парушев - управител, тел.0888438054; e-mail: nparushev@healthsafety-stm.com

Настоящият договор се подписва в два еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните.

Приложения:

Техническо задание на Възложителя – Приложение № 1;

Техническо предложение на Изпълнителя – Приложение № 2;

Предлагани ценови параметри на Изпълнителя – Приложение № 3;

График за провеждане на профилактичните прегледи – Приложение № 4.

ВЪЗЛОЖИТЕЛ

Чл. 2 от
ЗЗЛД

/С. ЦВЕТАРСКИ/

Чл. 2 от
ЗЗЛД

ИЗПЪЛНИТЕЛ

Чл. 2 от ЗЗЛД

Главен секретар на НСИ: ...

Началник на отдел ФСД: ...

Началник на отдел ЦД: ...

Чл. 2 от
ЗЗЛД

ЗА ИЗВЪРШВАНЕ НА ПРЕДВАРИТЕЛЕН КОНТРОЛ ОТ ФИНАНСОВИЯ КОНТРОЛЪОР
ПРЕДИ ПОЕМАНЕ НА ЗАДЪЛЖЕНИЕ
/“ХЕЛТ СЕЙФИ КЪМПАНИ” ЕООД/

настоящият контролен лист се прилага към:

- ДОГОВОР №:
- Договор №: РД 08- / 14.09.2016г.

За сумата от 38631.00 лв.

Проверки преди поемане на задължението:

- | | |
|---|----|
| 1. Съответства ли задължението с бюджетните параграфи? | ДА |
| 2. Налице ли е бюджетен кредит? | ДА |
| 3. компетентно ли е лицето, което поема финансовото задължение? | ДА |
| 4. Правилно ли са изчислени стойностите? | ДА |
| 5. Спазени ли са тръжните процедури и други нормативни изисквания,
свързани с поемане на задължението? | ДА |
| 6. Необходимо ли е провеждане на процедура по ЗОП ? | ДА |

В резултат от извършения предварителен контрол, считам:

1. Може да бъде поето задължение в размер на 38631.00 лв.
Абонаментно медицинско обслужване на работниците в НСИ, ОУ и ТСЕ в страната.
Общата стойност на договора е в размер 37 953,40 лв. Без включен ДДС. Върху
сумата от 3 388,00 лв. се начислява ДДС, а останалата част от стойността на
договора е освободена доставка по смисъла на чл.39 от ЗДДС. Срокът на договора
е 1 година, считано от датата на подписването му.
2. Необходимо е да се представят допълнително следните документи:

Забележка:

Извършил проверката - Финансов контролър :

Чл. 2 от ЗЗЛД

/БАЛЕНТИН НАЧЕВ/

Дата 14.09.2016г.

За председател на НСИ

Заместник председател Б. Богданов

Заместник председател Д-р С. В. 19/12.18

Чл. 2 от ЗЗЛД

Утвърден:
Сергей Цветарски,
Председател на НСИ

ПРЕДМЕТ НА ПРОЦЕДУРАТА: „Избор на Служба по трудова медицина – 2016 г.“

ЦЕЛ НА ПРОЦЕДУРАТА: „Осигуряване на профилактични медицински прегледи и осигуряване на работещите в НСИ – ЦУ и УСБ и предоставяне на комплексни услуги от Служба по трудова медицина на работещите в НСИ на Република България, съгласно чл. 25 от Закона за „Здравеопазване и безопасност“ условията на труд в ЕСБТ и Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина“, издадена от министъра на професионалността и министъра на труда и социалната политика, общ. ДВ, бр. 14 от 12.02.2008 г.“

ПРАВНО ОСНОВАНИЕ ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА ПОРЪЧКАТА: За възлагане по обществената обществена поръчка се прилага разд. за възлагане „собиране на оферти с обща“ из съставителите чл. 186 и чл. 187 от ЗОПЗ, чл. 20, ал. 1, т. 1 от Закона за обществените поръчки (ЗОП).

ТЕХНИЧЕСКО ЗАДАНИЕ

Б. Службата по трудова медицина – Умистиник, е длъжна да извърши следните дейности:

1. Наблюдение, анализ и оценка на състоянието състояние на условията на труд на работещи обслужващи работещи, включително и на тези с повишена чувствителност и специални потребности;
2. Консултиране и подпомагане на работодателите при организирането на:
 - А. предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на пригодността на работещите при поставяне на работа;
 - Б. периодични медицински прегледи и изследвания за ранното откриване на заболявания и органично и резултат от въздействието на работната среда и трудовия процес;
3. Предоставяне на информация по медицинските състояния, извършвани периодичните медицински прегледи, по отношение на идентифицираните опасности и установения риск за здравето и безопасността на работещите;
4. Изготвяне на информация, представяна за общински лекар за заболяване или отсъствие на физическото показване на работещи, които се нуждаят от медицинско изследване или лечение;
5. Изготвяне на заключение за пригодността на работещия за изпълнявания днешен или работен. Заключенията се изготвят въз основа на информацията от данни за осигуряване на здравеопазване и безопасност при работа, оценка на риска и резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания;
6. Анализ иране на състоянието състояние на работещите и прилагане на условията на труд на условията на:
 - А. резултатите от предварителни и периодични медицински прегледи и изследвания;
 - Б. информация за временната неработоспособност по данни от коня на болнични листове, предоставени от работодателя;
 - В. информация за трайната неработоспособност по данни от работодателя и данни от работещите;

Г. информацията за регистрираните професионални болести по данни от работодателите и/или работещите;

Д. информацията за трудовите състояния по данни от работодателите и/или работещите;

7. Типичните обобщаващи данни за здравето състояния на работещите във връзка с конкретните условия на труд;

8. Създаване и текущо поддържане на електронни списъци (осети ЕЗН) на всички работещи. Към здравното досие се съставяват копий на карта за предварителен медицински преглед/с резултати и заключение от извършените периодичен медицински преглед, заключение на службата за пригодност от работещите, а и текущата здравна работа, експертни решения на териториалните експертни-лекарски комисии (ЕЛК). Националните експертни-лекарски комисии (НЛЕК), разпоредбите на териториалното подразделение на Националния осигурителен институт (НОИ) за прилагане на списъците за трудови болести, когато такива документи са налични;

9. Участието и информирането на онези по риска за здравето и безопасността на работещите, съгласно изискванията на Наредба № 5/11.05.1999 г. за регла. назова и периодичността на информиране на онези по риска;

10. Свързката по трудови медицински съвместно с представители на работодателите и на съответните оценки на риска:

А. разработва и предлага мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск;

Б. предлага степенуване по приоритети на мерките, като отчита установения риск, оценките за влиянието на идентифицираните опасности и техните характеристики, изключително обяснителността на мерките и възможностите за имплементиране;

В. оценка ефективността на предприетите от работодателите мерки;

11. Разработване на приоритети за преустройствата на работното място, организираната на труда и трудовото натоварване на работещи, които се нуждаят от специална закрила;

12. Разработване и участие и изпълнението на програми за обучение на ръководните персонали, на работещите и на техните представители по принципата за осигуряване на здраве и безопасност при работата и съгласието на имплементиране на безопасна работна практика;

13. Превозване на писмени инструкции на работещите по принципата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място;

14. Превозване на информацията на работещите за здравите рискове, свързани с работата, и резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания;

15. Даване на индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работата;

16. Подпомагане на работодателите при изпълнението на нормативно установените изисквания, свързани със здравеопазването и безопасните условия на труд;

17. Подпомагане на работодателите при разработването на правила, норми и инструкции за осигуряване на здраве и безопасност при работата и даване на съвети на работещите за правилното им прилагане;

18. Във връзка с изпълнението на заветите по т. 2 и т. 6, буква А от завета, участниците съгласно да осигурят деневно изпитание (медицински преглед), което да организира и извърши териториалните професионални медицински прегледи (по Наредба № 3/87 г. на МЗ на РС на РСН и РСБ-Югоизток), а за останалите РСБ прегледите могат да бъдат извършени и на място и съгласието РСБ. Участниците следва да разполагат с екип от лекари специалности: акушерки;

- терапевт, невролог, офталмолог, АГ специалност (за жените) и:

• за да правят мениограми и изследване за остеопороза, както и лабораторни изследвания, включващи ИСК: цяла кръвна картина – 18 параметъра и урина, които включват: по-голям основен метаболитен профил: глюкоза, HDL, LDL и триглицериди и кръвна захар;

- терапевт, невролог, офталмолог, уролог (за мъжете) и;

- да се правят профили на професионалната желба и изследване за остеопороза, както и лабораторни изследвания, включващи ПКК (обща кръвна картина – 18 параметра и кръвна картина следвателно да включват холестерол (общ и холестерол HDL, LDL и триглицериди) и кръвна захар.

10. Прегледите от официални изпитвания да се правят в кабинет с необходимата апаратура, а когато това не е възможно и повишение, специално приложено за провеждане на прегледи от излюбен характер. Прегледите да завершат с конкретен резултат (тестента да очтае и прочита за означаване на резултата).
11. Прегледите да се завершат на място по ТСУ, когато не може да бъде осигурен истински център по местонахождението на съответното ТСУ, а за Централно управление и съответния медицински център по предварително съгласуван график от двете страни.
12. Обучение на членовете на Комитет по условия на труд.

II. Организационен брой на студентите:

Общата численост на персонала на ИСП и отделните му административни звена е 968 души. Средни за катета 777 – жени и 191 – мъже.

III. Критерий за изпълнение на поръчката:

Критерият за издаване на обществената поръчка е предложена „най-ниска цена“. Класирането също извадите оферти ще бъде завершено с отбора предложени най-ниска обща цена.

IV. Стойност на поръчката:

Максималната прогнозна стойност за изпълнение на поръчката е **50 000 лв. без вкл. ДДС**. Представяните пазови параметри на участника не касая да надвишава максималния разпоставен финансов ресурс на Възложителя. Участник, който изпълни параметри, надвишаващи определената максимална прогнозна стойност ще бъде отстранен на основание чл. 107, т. 2, буква „а“ от ЗОП. Преговорната от участника цена за завершаване на дейностите да включва всички разходи за изпълнението на задачите на СГМ, и т.е. и разходите за транспорт, компенсиращи, пошукен, ремонтни материал и др. На основание от Възложителя поддържа само реално отгледени и извършени президи и таксата за комплексни услуги от СГМ.

V. Срок:

Срокът за изпълнение на предмета на поръчката е една година.

VI. Място на изпълнение:

По местонахождение на Централно управление на ИСП и всички териториални структури на ИСП в страната (<http://www.icsp.bg/index.htm>).

VII. Критерий за подбор и други изисквания:

1. Един участник има право да подаде само една оферта. Не се допускат варианти на офертата.
2. Свободно участниците не е длъжен да капацитет обстоятелствата по чл. 54, ал. 1, т. 1-5 и т. 7 от ЗОП, за което в офертата си представят доказателства по чл. 97, ал. 5 от ППЗОП за липса на постъпни обстоятелства;
3. Участниците в настоящата обществена поръчка е длъжен да имат регистранти в Търговския регистър – валидно удостоверение за актуално състояние или посочен ЕИК, съгласно чл. 23 от ЗПР;
4. Юридическите лица не е длъжен да са в ликвидация, несъстоятелност или в производство по несъстоятелност – декларирани по чл. 55, ал. 1, т. 1 от ЗОП (по образец-приложение).

8. Удостоверение за регистрация на Службата по трудова медицина по реда на чл. 8 от Наредба № 3/25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службата по трудова медицина – заверено копие с подпис със син цвят;
9. Удостоверение за регистрация на лечебното заведение по реда на чл. 40 от Закона за лечебните заведения (за подписаните и др.) – заверено копие с подпис със син цвят;
10. Участниците в настоящата обществена поръчка следва да представят декларация по чл. 66, ал. 1 от ЗОП (по образец-приложение) във външния оберт за всички подпунктите на, когато участникът се позовава на капацитети на трети лица, той трябва да може да докаже, че ще разполага с всички ресурси, като представи документ за постите от трети лица съставляващи. Трети лица трябва да отговарят на съответните критерии за подбор, за доказването на което участникът се позовава на техния капацитет и за тях да не са валидни ограничения за отстраняване от процедурата;
11. Участниците следва да представят списък-декларация с поне два сходни договора за предоставяне на услуга с идентичен или сходен предмет на обществен поръчка (СМ) или профитактивни медицински услуги, изпълнени през последните три години (2014, 2015 и 2016 г.), чийто срок на изпълнение е приключил до датата, определена като крайна за подаване на документи, и ако не е приключил – реално отменени дейности от услугата към тази дата. В списък-декларацията се посочват стойностите, датите и изпълнените и той да бъде придружен от документация за извършените и описани услуги (копр. протокол/удостоверения за добро изпълнение и др.). За идентичен или сходен с тези на настоящата поръчка се приемат дейности за обслужване от служба по трудова медицина, включващо осигуряване на всички нормативно определени изисквания, съгласно чл. 25 от ЗОП и Наредба № 3/25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина и др. или комплексно обслужване от служба по трудова медицина;
12. Срокът на валидност на подадената оферта не може да бъде по-кратък от 60 календарни дни от датата, определена за краен срок за подаване на офертите за участие;
13. Всички представени копие на документи към офертата да са заверени с гриф „Валидно е оригинала“ и подпис на участника, който и попълва ако участникът е юридическо лице, както и име и фамилия на лицето, което представяния участник;
14. Техническото предложение следва да бъде изготвено съгласно Техническото задание Външния оберт;
15. Офертата трябва да отговаря на следните условия:
 - 15.1 Да е представена единична цена за всяка дейност – както за комплексно обслужване от Службата по трудова медицина за един работен ден и за профитактивните предмети, които ще бъдат извършвани съответно всеки месец;
 - 15.2 Да е представена обща цена, включваща всички дейности по изпълнението на предмета на обществената поръчка;
 - 15.3 Да се декларира възможността за извършване на профитактивните предмети във всички Териториални статистически райони в страната и в Централното управление;
 - 15.4 Да се представят списък с квалифицираните специалисти за извършване на дейностите от Службата по трудова медицина и от повечествително – лечебно заведение, когато такъв се предвижда;
 - 15.5 Офертата и всички документи към нея се подават на български език, в печатан, неразривна етикетка. Когато участникът е юридически физическо или юридическо лице документите му за регистрация се представят в официален превод, а всички останали документи на български и в оригинал;
 - 15.6 Всяка оферта трябва да съдържа документи, представящи документи за подбор, техническо предложение, представени всички параметри (Образец № 5), Техническото предложение и представяните всички параметри може да представяват и един документ. Всяка оферта трябва да съдържа още и приложените документи.

- 12.7. Документите, свързани с обiecta на процедурата, се представят от участника, или от упълномощения от него представител - лично на адреса, посочен от възлагателя. Документите се представят в двойната непрозрачна опаковка, върху която се поставят: 1. наименованието на участника, включително участниците в обединението, когато е приложимо; 2. адрес за кореспонденция, телефон и по-важност - факс и електронен адрес; 3. наименованието на лот/лота, за които се подава оферта. Офертата на участника трябва да е адресирана по същия начин.

До

Национален статистически институт

гр. София, ул. 1038, кх „Национал Висок“ №2

Оферта за Избор на услуги по трудови позиции 2016 г., номер лот/лота: от *medbest.bg*, тип: за контакт, както и по телефон и факс за връзка.

ДО
НА НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ
ГР. СОФИЯ
УЛ. «ПАНАЙОТ ВОЛОВ» №2

ТЕХНИЧЕСКО ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА

от „ХЕЛТ СЕЙФТИ КЪМПАНИ“ ЕООД, представявано от Николай Парушев Парушев –
управител, с ЕИК 175339243, адрес на управление: София 1113, кв.Изток, ул.»Асен
Пейков» бл.36А, вх.Б, ап.5 и адрес за кореспонденция: гр.София1463, ул.»Здраве» №19

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

След като проучихме документацията за участие съгласно Обявата за
обществена поръчка на стойност по чл.20, ал.3 от ЗОП за възлагане на обществена
поръчка е предмет: *Избор на Служба по трудова медицина – 2016 г.” - Осигуряване
на профилактични медицински прегледи и изследвания на работещите в НСИ – ЦУ и
ТСБ и предоставяне на комплексни услуги от Служба по трудова медицина на
работещите в НСИ на Република България, съгласно чл. 25 от ЗЗБУТ и Наредба №
3/2008 г. на МЗ - за 968 служители на НСИ, с настоящата техническа оферта правим
следните обвързващи предложения за изпълнение на обществената поръчка по
следните направления:*

1. Наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на
труд на венчки обслужвани работещи, включително и на тези с повишена
чувствителност и намалена резистентност;
2. Консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на:
 - А. предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на
пригодността на работещите при постъпване на работа;
 - В. периодични медицински прегледи и изследвания за ранното откриване на
изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и
трудовия процес.
3. Предоставяне на информация на медицинските специалисти, извършващи
периодичните медицински прегледи, по отношение на идентифицираните
опасности и установения риск за здравето и безопасността на работещите;
4. Изготвяне на информация предназначена за общопрактикуващ лекар за
заболяване или отклонения във физиологичните показатели на работещия, които
се нуждаят от диагностично уточняване или лечение;
5. Изготвяне на заключение за пригодността на работещия да изпълнява даден вид
работа. Заключението се изготвя въз основа на нормативните актове за
осигуряване на здраве и безопасност при работа, оценката на риска и
результатите от проведените медицински прегледи и изследвания;
6. Анализиране на здравното състояние на работещите и връзката му с условията
на труд въз основа на:

- A. резултатите от извършените предварителни и периодични медицински прегледи и изследвания;
 - B. информация за временната неработоспособност по данни от копия на болнични листове, предоставени от работодателя;
 - C. информация за трайната неработоспособност по данни от работодателя и/или от работещия;
 - D. информация за регистрирани професионални болести по данни от работодателя и/или от работещия;
 - E. информация за трудовите злополуки по данни от работодателя и/или работещия.
7. Изготвяне обобщен анализ на здравното състояние на работещите във връзка с конкретните условия на труд;
8. Създаване и текущо попълване на електронни здравни досиета /ЕЗД/ на всички работещи. Към здравното досие се съхраняват копия на карта за предварителен медицински преглед, резултати и заключения от задължителния периодичен медицински преглед, заключения на службата за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа, експертни решения на териториалните експертни лекарски комисии (ТЕЛК)/ Националната експертна лекарска комисия (НЕЛК), разпореждане на териториалното подслесие на Националния осигурителен институт (НОИ) за приемане на злополука за трудова, когато такива документи са налични;
9. Участва в извършването на оценка на риска за здравето и безопасността на работещите, съгласно изискванията на Наредба № 5/11.05.1999г. за реда, начина и периодичността за извършване на оценка на риска;
10. Службата по трудова медицина съвместно с представители на работодателя и в съответствие с оценката на риска:
- A. разработва и предлага мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск;
 - B. предлага степенуване по приоритети на мерките, като отчита установения риск, причините за възникване на идентифицираните опасности и техните характеристики, включително осъществимостта на мерките и възможностите за инвестиции;
 - C. оценява ефикасността на предприетите от работодателя мерки.
11. Разработване на препоръки за преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на работещи, които се нуждаят от специална закрила;
12. Разработване и участие в изпълнението на програми за обучение на ръководния персонал, на работещите и на техните представители по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика;
13. Предоставяне на писмени инструкции на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място;
14. Предоставяне на информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата, и за резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания;
15. Даване на индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;
16. Подпомагане на работодателя при изпълнението на нормативно установените изисквания, свързани със здравословните и безопасните условия на труд;
17. Подпомагане на работодателя при разработването на правила, норми и инструкции за осигуряване на здраве и безопасност при работа и даване на съвети на работещите за правилното им прилагане;
18. Във връзка с изпълнението на задачите по т. 2 и т. 6, буква А от Заданието СТМ при „ХЕЛП СЕЙФТИ КЪМПАНИ“ ЕООД ще осигури като подизпълнител лечебно заведение: „Медицински Център ХЕЛП“ ЕООД (регистрирано по чл.40 от ЗЛЗ), което ще организира и извърши периодичните профилактични

медицински прегледи, (по Наредба № 3/87 г. на МЗ) за ЦУ на НСИ и ТСБ-Югозапад в сградата на Медицинския Център, находяща се на ул. "Здраве" №19 в гр.София. За останалите ТСБ прегледите ще бъдат извършени на място от мобилни екипи лекари специалисти, разполагащи с преносима медицинска апаратура и специализиран транспорт. Подизпълнителят, респективно участника разполага с необходимите лекари специалисти за извършване на зададените в техническите изисквания профилактични медицински прегледи, а именно:

- терапевт, невролог, офталмолог, АГ специалист (за жените)

за извършване на следните прегледи и изследвания:

- преглед от терапевт
- преглед от невролог
- преглед от офталмолог
- ехографско изследване на млечна жлеза и изследване за

остеопороза,

- АГ преглед
- лабораторни изследвания, включващи ПКК – 18 параметъра

и урина, които задължително да включват холестерол (тотален холестерол, HDL, LDL и триглицериди) и кръвна захар.

- терапевт, невролог, офталмолог, уролог (за мъжете)

за извършване на следните прегледи и изследвания:

- преглед от терапевт
- преглед от невролог
- преглед от офталмолог
- ехографско изследване на простатната жлеза и изследване

за остеопороза

- лабораторни изследвания, включващи ПКК – 18 параметъра

и урина, които задължително да включват холестерол (тотален холестерол, HDL, LDL и триглицериди) и кръвна захар.

19. Прегледите от офталмолог задължително ще се извършват в кабинет с необходимата апаратура и ще завършват с конкретен резултат – рецента за очила (при необходимост) и причина за влошаване на зрението.

20. Медицинските прегледи ще бъдат документирани съгласно медицинските стандарти в Р България. На преминалите преглед лица ще се издава екземпляр от картата за профилактичен преглед с нанесени резултати в реално време на химизирана хартия.

21. Предложената от „ХЕЛТ СЕЙФТИ КЪМПАНИ“ ЕООД цена за извършване на дейностите ще включва всички разходи за изпълнението на задачите на СТМ и на подизпълнителя, в т.ч. и разходите за транспорт, командировъчни, нощувки, реактиви, инвентар и др.

Горе изброените дейности предлагаме да извършим съгласно представен от нас и съгласуван от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ План-график, след подписване на Договор.

Настоящото предложение е със срок на валидност 60 дни от датата на получаване на офертата.

Дата

Име и фамилия

Длъжност

31.08.2016 г.

Николай Парушев

Управляващ

Чл. 2

от

ЗЗЛД

Чл. 2 от ЗЗЛД

ПРЕДЛАГАНИ ЦЕНОВИ ПАРАМЕТРИ

За участие в обществена поръчка чрез събиране на оферти с обява, съгласно чл. 20, ал. 3, т. 2 от ЗОП, с предмет: „Избор на Служба по трудова медицина – 2016 г.“,

До: НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ,
гр. София, ул. „Панайот Волов“ №2
(наименование и адрес на възложителя)

От: „ХЕЛТ СЕЙФТИ КЪМПАНИ“ ЕООД
(наименование на участника)
с адрес: гр. София 1113, кв.Изток, ул. „Асен Пейков“, бл.36А, вх.Б, ап.5,
телефон: 02/ 97 97 003; 02/ 4913319
факс: 02/ 97 97 003;
e- mail: info@healthsafety-stm.com
ЕИК: 175339243,

Разплащателна сметка:
банков код: STSABGSE;
банкова сметка: BG12STSA93000023397341;
банка: БДСК ЕАД;
град/клон/офис: София;

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

След запознаване с условията на поръчката, заявяваме, че желаем да участваме в обявената от Вас обществена поръчка чрез събиране на оферти с обява, съгласно чл. 20, ал. 3, т. 2 от ЗОП, с предмет: „Избор на Служба по трудова медицина – 2016 г.“,

във връзка с което Ви представяме ценовите параметри, при които ще осъществим предмета на поръчката, както следва:

1. Абонаментно обслужване от Службата по трудова медицина -

Цена за абонаментно обслужване за един служител (единична цена)	Общ брой служители в НСИ (ЦУ и ТСБ)	Обща цена за абонаментно обслужване без ДДС
3,50лв.	968	3 388,00лв.

2. За профилактични прегледи, както следва*:

Вид преглед	Цена за едно лице	
	мъж	жена
Преглед при специалист терапевт	4,00 лв.	4,00 лв.
Преглед при специалист невролог	4,00 лв.	4,00 лв.
Преглед при специалист	4,00 лв.	4,00 лв.

Чл. 2 от ЗЗЛД

офталмолог		
Мамография (ехомаммография)		5,50 лв.
Преглед при специалист уролог и извършване на ехография на простата	8,00 лв.	
Остеоденситометрия	8,00 лв.	8,00 лв.
Преглед при АГ специалист		5,50
Изследване ПКК/Пълна кръвна картина 18 параметъра	1,20 лв.	1,20 лв.
Холестерол, HDL, LDL, триглицериди	2,20 лв.	2,20 лв.
Кръвна захар	1,00 лв.	1,00 лв.
Изследване на урина	0,90 лв.	0,90 лв.
**	33,30 лв.	36,30 лв.
	Общо: 6 360,30 лв.	Общо: 28 205,10 лв.
Обща цена за профилактични прегледи (мъже и жени):	34 565,40 лв.	

Чл. 2 от ЗЗЛД

* не се начислява ДДС – услугата представлява освободена доставка по смисъла на чл. 39, т. 1 от ЗДДС.

Профилактичните медицински прегледи ще бъдат извършени от подизпълнителя – Медицински Център ХЕЛТ ЕООД – посочените цени са крайни и необлагаеми с ДДС.

За работещите в гр.София служители на Националния статистически институт прегледите ще бъдат извършени в сградата на МЦ ХЕЛТ ЕООД, находяща се на адрес: гр.София, ул.“Здраве” №19. За работещите в страната прегледите ще бъдат осъществени с мобилен лекарски екип по работни места. Декларираме, че сме в състояние да извършим профилактичните медицински прегледи в цялата страна.

** описват се всички прегледи, които участникът предлага

3. Обща стойност за изпълнение на предмета на поръчката – 37 953,40 (тридесет и седем хиляди деветстотин петдесет и три и 0,40ст.) лева без включен ДДС.

Така предложените ценови параметри включват всички разходи за изпълнението на задачите на СТМ, в т.ч. и разходите за транспорт, командировъчни, нащувки, реактиви, инвентар и др.

Предложените ценови параметри са определени при пълно съответствие с условията от документацията.

Срокът на валидност на представената от нас оферта е 60 дни, считано от крайната дата за подаване на оферти.

Дата

Име и фамилия

Длъжност

31.08.2016 г.

Николай Паруш

Управляващ

Чл. 2 от
ЗЗЛД

Чл. 2 от ЗЗЛД